

# 2025年体育行业职业技能鉴定工作要点

2025年体育行业职业技能鉴定工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于体育的重要论述和重要指示批示精神，持续贯彻《体育强国建设纲要》，落实《“十四五”体育人才发展规划》《体育强国建设人才规划（2023—2035年）》目标任务，深入落实体育总局党组各项决策部署，以培育高素质体育技能人才为目标，围绕人才培养、评价、使用、激励各环节，推进鉴定工作高质量发展，为加快建设体育强国和健康中国提供强有力的技能人才保障。

## 一、优化鉴定供给，满足社会鉴定需求

（一）贯彻落实国务院关于加快推进电子证照扩大应用领域和全国互通互认的要求，按照人社部和体育总局有关部署，推行体育行业职业资格电子证书，提高证书发放效率，更好服务考生上岗就业，配合经营高危险性体育项目行政许可实施。

（二）持续推进实施固定考试日、固定考试点考试模式。鼓励有条件的省份在部分地区、部分项目的鉴定中实施双固定，不具备双固定条件的，推进固定考试点建设或者设置相对固定的考试日。因地制宜优化鉴定安排，提升鉴定效能，满足社会鉴定需求。

（三）配合电子证书推行，优化滑雪指导员细分职业方向显示方式，满足滑雪（双板）、滑雪（单板）不同技术方向从业人

群的就业上岗需求，为群众安全科学参与滑雪运动提供保障。

（四）加强高技能人才队伍建设。鼓励支持各鉴定站开展高级鉴定考核、组织省（市）级体育行业职业技能竞赛，为高技能人才脱颖而出搭建平台；积极宣传高技能人才相关政策，助力体育行业技能人才享受政策实惠。

（五）举办西部片区游泳救生员考评员培训班，潜水指导员考评员、培训师培训班，游泳救生员、游泳指导员培训师培训班，持续扩大考评员、培训师队伍。鼓励有需求的省份联合举办片区专业人员培训班。

（六）加强考务人员队伍建设。鼓励各鉴定站结合工作实际建立培养专兼职考务员队伍，提升鉴定承载能力。

## **二、加强技术指导，提升技能人才培养评价科学性**

（七）对接岗位实际需求，调整优化各高危项目考核鉴定实施细则，提高考核标准与一线岗位要求的适配度。优化考务组织流程，进一步提升鉴定考核安全性。

（八）编制《游泳救生员和社会体育指导员（高危项目）考务相关文件汇编》，汇编考务工作手册、各项目考核实施细则、实操考务指南等文件，规范考务组织实施。

（九）持续修订完善游泳救生员和社会体育指导员试题库。做好各职业（工种）各级别试题分析，进一步提升试题质量，确保题库内容适应岗位知识技能更新要求。

（十）开展潜水指导员教材研制工作，出版《滑雪（单板）指导员职业技能培训教材》《滑雪（双板）指导员职业技能培训

教材》《攀岩指导员职业技能培训教材（第2版）》，为培训高质量开展提供专业保障。

（十一）持续加强业务研究，为工作开展提供政策和理论支撑。充分发挥职业信息采集点作用，为体育技能人才培养评价工作提供信息支持；编辑印发《体育职鉴信息》季刊，及时了解掌握行业政策及动态；开展考评员管理现状与建议课题研究，形成加强考评人员管理的措施建议。

（十二）加强专家队伍建设。建立各职业（工种）专家库，汇聚专业力量，发挥专家智库作用，为项目发展提供技术指导。

### **三、完善鉴定管理，切实保证鉴定质量**

（十三）召开2025年全国体育行业职业技能鉴定工作会议，部署重点任务，加强工作引领，凝聚工作合力。支持开展华东、西部、京津冀等片区体育职鉴工作会加强区域协同联动。鼓励各地区加强实践探索，破解发展难题，以区域发展活力，增强全国鉴定工作创新发展动能。

（十四）深入开展鉴定质量督导工作。推进《关于进一步加强全国体育行业职业技能鉴定质量督导工作的通知》《体育行业技能人才评价质量督导工作实施细则》的落实落地，常态化开展日常督导、结合实际开展专项督导。加强全国和各省（区、市）两级督导员队伍建设，针对鉴定项目专家、考务专家组织举办全国质量督导员培训班。

（十五）加强考评人员管理。进一步落实《体育行业特有工种职业技能鉴定考评人员管理办法》关于回避、见习、年度考核

等要求，完善管理机制。举办游泳救生员考评员研修班，统一评分尺度。完成游泳救生员、攀岩指导员等职业（工种）考评员考核换证工作，保证考评人员队伍质量。鼓励各省市组织本地区考评人员培训研修，强化公平公正的职业道德要求，提升考评水平。

（十六）加强队伍自身建设。举办全国职鉴管理人员培训班，结合岗位特点和工作要求，开展政策宣讲和业务培训，进一步提升管理人员业务能力。鼓励各鉴定站结合工作实际开展业务培训、调研学习。

（十七）提高鉴定信息化服务保障能力。根据实际管理需求，持续优化考务平台功能；用好平台数据监控及过程管理功能，强化日常鉴定质量管理；推动潜水指导员实操考核实现无纸化评分，提高鉴定考核效率。

（十八）加强系统文化建设。持续发扬体育职鉴系统讲政治、讲大局、讲奉献的优良传统，守正创新、开拓进取；充分利用中心和各鉴定站公众号等各类宣传渠道，讲好体育职鉴故事，积极宣传职业技能鉴定及培训服务就业、游泳救生员拯溺救难、社会体育指导员开展科学健身指导等典型案例。

#### **四、开展多元评价，进一步满足全民健身和体育产业发展需求**

（十九）扎实推进健身教练培训测评工作。发布社会体育指导员（健身教练）工种标准；结合职业技能要求变化，修订职业能力培训测评工作手册等配套基础内容；举办专业人员培训班。

（二十）对接体育产业发展需求，开展体育经纪人、体育经

理人等级培训与能力测评，提高从业人员专业素质和业务水平。举办体育经纪人交流活动，激发体育产业人才创新创造活力。

（二十一）启动滑雪巡救员培训测评工作，满足新职业人才培养评价需求。推动《滑雪巡救员国家职业标准》发布；研制培训测评工作手册，在部分地区进行测评试点；举办专业人员培训班。

（二十二）结合全民健身服务需求，完善健身操舞（普拉提）指导员、青少年体能训练指导、运动营养师、田径（跑步）指导员等项目基础内容，稳步推进培训与测评工作。

（二十三）加强对职业技能等级认定机构的行业指导和技术支持。做好培训测评和职业技能等级认定的衔接，提升证书的含金量和流通性。

## **五、畅通成长路径，服务技能人才职业发展**

（二十四）持续开展新职业前瞻性研究，挖掘体育行业新职业序列。跟进体育职业发展动态，做好运动数据分析师新职业开发，开展高危项目新兴技术方向职业研究。

（二十五）贯彻落实《国务院办公厅关于以冰雪运动高质量发展激发冰雪经济活力的若干意见》，服务滑雪从业人员成长成才。举办以“雪舞新程 技耀未来”为主题的滑雪从业人员技能提升系列活动，以滑雪（单板）指导员、滑雪（双板）指导员、滑雪巡救员等人群为重点，搭建技能交流展示平台，持续巩固扩大“带动三亿人参与冰雪运动”的成果。

（二十六）培育优质培训机构，促进高质量充分就业。按照

《体育行业职业技能培训机构培训工作指引(试行)》有关要求,加强对公示培训机构的业务指导。引导培训机构紧跟用人需求,加强培训精准有效供给,切实提升从业人群职业素养;为学员提供优质实习实训及就业机会、开展就业指导等服务,拓宽体育人才“有技能好就业、高技能就业好”的成长路径。

(二十七)举办第16届职业健身教练专业大会。深化中心和地方联合办会模式,促进活动效益持续提升,助力健身教练群体职业发展。

(二十八)做好持证人员的持续培养和成效转化。举办“奋进新征程 运动促健康-全民健身万里行”志愿服务系列活动,发挥社会体育指导员服务基层、服务群众作用。鼓励各鉴定站组织开展技能提升培训、防溺水公益宣讲、科学健身志愿服务等活动,提升技能人才培养质量和效益。

(二十九)筹备第七届全国体育行业职业技能大赛。研究确定项目设置及筹办方案,发挥技能大赛对技能人才成长的引领带动作用。