**《奥运项目竞技体育**

**后备人才培养中长期规划》**

**（编制模板）**

一、发展现状和面临的形势

**（一）发展现状**

**1、队伍规模**

* 全国参加本项目业余训练的人数（各地青少年业余运动员注册人数、年龄结构等）；
* 本项目在各省（区、市）布局情况；
* 开展本项目的各级各类体校数量、训练性质（体育部门独立办学/三集中、两集中、走训/体教结合等）、参加本项目训练人数；
* 各省（区、市）优秀运动队在役人数（含职业俱乐部，一、二、三线注册的队员）；
* 民营企业及其他社会组织举办的青少年培训机构及活动开展情况。

**2、基础建设**

* 国家队二、三线队伍建设情况；
* 国家级（综合、单项）、省级后备人才基地建设情况；
* 国家级和省级传统校、青少年俱乐部建设情况；
* 训练营、夏（冬）令营及其他青少年活动开展情况；
* 本项目其他情况；

**3、竞赛组织**

* 全国青少年竞赛体制及竞赛次数、人数；
* 各省区市青少年竞赛体制及竞赛次数、人数；
* 教育和其他社会组织举办的青少年竞赛情况。

**4、运动技术水平**

* 上一奥运周期的世界大赛成绩（奥运会、世锦赛、世界杯三大赛成绩）；
* 参加青奥会、世界青少年单项最高水平比赛的成绩。

**5、教练员队伍**

* 高、中、初级教练员人数及分布；
* 学历和年龄结构；
* 全国、省级以上培训等情况。

**6、人才培养质量和效益**

* 现役的国际级、国家级运动健将，一、二级运动员数量；
* 青少年后备人才基本素质、水平的历史比较；
* 与国际同年龄段运动员的比较。

（备注：以上为各项目规划必备内容，各中心可在此基础上酌情增加）

**（二）面临的形势**

**1、国内外形势分析**

* 全面统计和分析上一奥运周期国家队成绩情况，包括参赛规模、成绩情况等，本项目在亚洲及世界的排名情况；
* 本项目青少年后备人才培养的国际发展趋势；
* 主要对手国家的基本情况；
* 国际青少年赛制及我国参赛情况；
* 分析本项目发展面临的优势和弱势、机遇和挑战。

**2、存在的主要问题**

* 政策制度层面的问题；
* 管理体制的问题（青少年体育训练管理体制和青少年竞赛管理体制）；
* 后备人才培养的组织保障和队伍建设问题；
* 训练理念、方法手段的问题；
* 体育场地设施和经费投入保障；
* 项目发展均衡性问题；
* 区县级业余训练基础问题；
* 可结合项目实际在其他方面查找。

二、发展思路

**（一）指导思想**

**（二）基本原则**

（备注：各项目在确定青少年后备人才培养的指导思想和基本原则时，要立足于运动员的全面发展，遵循青少年身心发展规律和运动项目基础训练规律；要立足竞技体育可持续发展，把竞技体育后备人才培养摆在优先发展的战略地位；要立足于提高质量效益，把加强科学训练，提高人才培养质量作为改革发展的核心任务；要立足于“选好苗子、着眼未来、打好基础、系统训练、积极提高”，稳步推进高、中、初三级一体化的业训体系建设。具体内容由各项目根据国家发展竞技体育的相关政策结合本项目工作实际提出）

**（三）战略目标**

* 包括到2024年每个奥运年（冬季、夏季）青少年后备人才培养工作分别要实现的目标；
* 规模和数量；（以当前情况为依据，确定每个奥运年将要达到的目标）
* 质量和水平；（以当前情况为依据，确定每个奥运年将要达到的目标）
* 梯队结构和地方布局；（以当前情况为依据，确定每个奥运年将要达到的目标）
* 教练员、科研人员等队伍建设；（以当前情况为依据，确定每个奥运年将要达到的目标）
* 每个奥运周期参加国际青少年比赛的愿景；
* 青少年竞赛改革目标；
* 本项目在青少年（或学校）中的普及程度或项目影响力；
* 其他指标

（备注：以上要求具体明确的数据，可评可量。）

三、发展任务

**（一）在开展本项目青少年体育活动方面拟采取的主要措施**

* 青少年体育组织建设方面；
* 青少年体育活动组织方面；
* 青少年后备人才基地（含俱乐部、传统校）建设方面；
* 省区市和国际间青少年体育交流与合作开展方面。

**（二）在提高本项目后备人才培养质量效益方面所采取的主要措施**

* 科学选材方面；
* 科学训练方面（科学制定青少年训练大纲）；
* 输送渠道畅通方面；
* 青少年体育竞赛制度完善方面；

**（三）与教育系统的合作，推广、普及本项目所采取的措施**

（备注：以上三方面措施在规划中必须提出，各项目可结合工作实际适当调整）

四、发展保障

* 组织保障方面
* 投入渠道建设方面
* 体制机制创新方面（青少年竞赛管理体制、训练管理体制，评价机制、考核机制、激励机制）
* 运动员文化教育方面
* 教练员队伍建设方面
* 社会化、市场化方面
* 发展环境优化方面

（备注：以上保障措施为建议措施，各项目可根据工作实际调整）